


Mensenrechtenbeleid

Belangrijke punten

- Respect voor mensenrechten is van fundamenteel belang voor Coca-Cola Europacific Partners (CCEP) en de duurzaamheid van de gemeenschappen waarin we actief zijn. We zetten ons in om ervoor te zorgen dat iedereen die in onze gehele bedrijfsvoering en binnen onze toeleveringsketen werkt, met waardigheid en respect wordt behandeld. We zetten ons in om ervoor te zorgen dat onze werkplek, onze toeleveringsketen en onze gemeenschap veilig, wettig en divers is – respectvol en verantwoordelijk, overal en elke dag.
- We erkennen onze impact op de gemeenschappen waarin we actief zijn en zetten ons in om contact te leggen met belanghebbenden in deze gemeenschappen om ervoor te zorgen dat we luisteren naar, leren van en rekening houden met hun standpunten terwijl we zaken doen.
- We gebruiken due diligence- en risicomanagementprocessen als middel om de risico's voor mensenrechten voor mensen in ons bedrijf en de waardeketen te identificeren, te voorkomen en te beperken. Wanneer we nadelige gevolgen voor de mensenrechten hebben geïdentificeerd die het gevolg zijn van of veroorzaakt zijn door onze bedrijfsactiviteiten, zijn we vastbesloten om een eerlijke en billijke oplossing te bieden of hieraan mee te werken. We streven ernaar om de toegang tot herstelmaatregelen te bevorderen wanneer we verbonden zijn aan of betrokken zijn bij deze negatieve effecten via onze relaties met derden.
- Het mensenrechtenbeleid van CCEP is afgestemd op de internationale mensenrechtenbeginselen die zijn opgenomen in de [Universele verklaring van de rechten van de mens](#), de [leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijven en mensenrechten](#), de [Verklaring van de internationale arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk](#), het [Global Compact van de Verenigde Naties](#), de verklaring van de Verenigde Naties over de rechten van inheemse volkeren en de [Gedragscode van CCEP](#).
- We zijn vastbesloten om de principes in dit beleid te handhaven. Onze [Richtlijnen voor leveranciers](#) en de [Principes voor duurzame land- en tuinbouw](#) zijn van toepassing op onze leveranciers en partners en zijn afgestemd op de verwachtingen en verplichtingen van dit beleid. We nemen mensenrechten serieus in overweging wanneer we besluiten om zakelijke relaties aan te gaan of te beëindigen.

Beleidsgegevens en richtlijnen

Het doel van deze leidraad is om de normen, criteria en verantwoordelijkheden met betrekking tot mensenrechten te beschrijven.



Het mensenrechtenbeleid en de leidraad zijn van toepassing op CCEP, de entiteiten die we bezitten, de entiteiten waarin we een meerderheidsbelang hebben (joint ventures) en de faciliteiten die we beheren.

Respect voor mensenrechten

We respecteren mensenrechten en gebruiken due diligence- en risicomanagementprocessen als middel om de risico's van de schending van mensenrechten in ons bedrijf en de waardeketen te identificeren, te voorkomen en te beperken. Wanneer we nadelige gevolgen voor de mensenrechten hebben geïdentificeerd die het gevolg zijn van of veroorzaakt zijn door onze bedrijfsactiviteiten, zijn we vastbesloten om een eerlijke en billijke oplossing te bieden of hieraan mee te werken. We streven ernaar om de toegang tot herstelmaatregelen te bevorderen wanneer we verbonden zijn aan of betrokken zijn bij deze negatieve effecten via onze relaties met derden.

Onze Raad van Bestuur is toegewijd aan het realiseren van de hoogste normen op het gebied van bedrijfsbestuur en zakelijk gedrag. De Raad van bestuur van CCEP en het directieteam houden toezicht op de implementatie en naleving van het mensenrechtenbeleid.

Betrokkenheid van de gemeenschap en belanghebbenden

We erkennen onze impact op de gemeenschappen waarin we actief zijn. We zetten ons in om contact te leggen met belanghebbenden in deze gemeenschappen om ervoor te zorgen dat we luisteren naar, leren van en rekening houden met hun standpunten terwijl we zaken doen. Waar nodig zijn we toegewijd aan het voeren van een dialoog met belanghebbenden over mensenrechtenkwesties die verband houden met ons bedrijf. Wij zijn van mening dat lokale problemen het beste worden aangepakt met lokaal bestuur. We zijn ook toegewijd aan het creëren van economische kansen en het bevorderen van goodwill in de gemeenschappen waarin we actief zijn door middel van lokaal relevante initiatieven.

Tegenstrijdige verplichtingen

Wanneer we een conflict tegenkomen tussen internationaal erkende mensenrechten en de nationale wetten van het land waarin we actief zijn, zullen we proberen de beginselen van internationale mensenrechten te bevorderen en te respecteren.

Kwetsbare personen en gemeenschappen

We zijn toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten van alle personen, ongeacht geslacht, afkomst, kleur, religie, leeftijd en etnische en sociale groep, die het risico lopen kwetsbaar te worden of te worden gemarginaliseerd als ze negatief worden beïnvloed door onze activiteiten of zakelijke relaties. We respecteren de fundamentele mensenrechten die zijn vastgelegd in de nationale wetten en het hoofdstuk Mensenrechtenverklaring van de Verenigde Naties.



Diversiteit en gelijke kansen waarderen

We zijn ervan overtuigd dat het aanmoedigen van diversiteit aan ideeën, gedachten en ervaringen zal leiden tot betere werkwijzen en betere bedrijfsresultaten. We zetten ons in om een divers personeelsbestand op te bouwen en een inclusieve cultuur aan te moedigen. Dit omvat alle gebieden van diversiteit, inclusief geslacht, geslachtsexpressie, geslachtsverandering, genderidentiteit, ras en etniciteit, nationale afkomst, voorgeslacht en cultureel erfgoed, leeftijd, religie, geloof en spiritueel geloof, politieke overtuigingen, onderwijs of sociale achtergrond, mentale of fysieke capaciteit of beperking, huwelijk of civielrechtelijk partnerschap, zwangerschap, moederschap, familie- of loopbaanomstandigheden, seksuele geaardheid en andere kenmerken die ons uniek maken.

We zijn een werkgever die gelijke kansen biedt en we hebben een zerotolerancebeleid voor elke vorm van discriminatie, intimidatie, inclusief seksuele intimidatie en pesten. We nemen beslissingen over werving, promotie, training, compensatie, promotie en andere werkkwesties op basis van individuele kwalificaties, prestaties, vaardigheden, ervaring, vermogen, prestaties, expertise en gedrag. We tolereren geen respectloos of ongepast gedrag, oneerlijke behandeling of vergelding van welke aard dan ook.

Werkuren, lonen, secundaire arbeidsvoorwaarden en recht op werk

We compenseren werknemers op een manier die concurrerend is ten opzichte van de industrie en de lokale arbeidsmarkt en in overeenstemming met de voorwaarden van de van toepassing zijnde CAO's. We handelen volledig in overeenstemming met de geldende wetten met betrekking tot salaris, werktijden, overuren en uitkeringen en we controleren of alle medewerkers het recht hebben om te werken in de rechtsgebieden waar ze werkzaam zijn.

Secundaire arbeidsvoorwaarden zijn beschikbaar voor alle medewerkers en variëren afhankelijk van het land en niveau van de medewerker in de organisatie. Ze kunnen bestaan uit een medische of tandheelkundige verzekering, levensverzekering, tegoedbonnen voor oogzorg, vakantiedagen en verlofpakketten om ziekte, de geboorte van een kind, rouw of een langdurige ziekte in het gezin te dekken. Afhankelijk van land, niveau en loonschaal worden ook pensioenplannen en aandelenkoopplannen aangeboden aan medewerkers.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

We respecteren het recht van onze medewerkers om al dan niet deel te nemen aan een vakbond en zich te verenigen, zonder angst voor represailles of intimidatie. Vakbonden mogen vrij en in overeenstemming met de van toepassing zijnde nationale wetgeving opereren. Wanneer medewerkers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond en onderworpen zijn aan lokale wettelijke vereisten, zetten we ons in voor een constructieve dialoog met hun vrij gekozen vertegenwoordigers, en om te goeder trouw te onderhandelen met deze vertegenwoordigers. De oprichting en het lidmaatschap van een vakbond zullen niet worden gebruikt als grond voor discriminatie of represailles.



Gezondheid en een veilige werkplek

Wij zijn ervan overtuigd dat alle ongevallen verhinderd kunnen worden en dat niets zo belangrijk is dat het op een onveilige manier moet gebeuren. Dit onderbouwt onze overtuiging dat iedereen het recht heeft om op het einde van de werkdag veilig terug thuis te komen. Samen kunnen we dit waarmaken. Wij vinden de fysieke en mentale gezondheid, de veiligheid en het welzijn van iedereen die voor en bij ons werkt uitermate belangrijk. Iedereen bij CCEP moet bijdragen aan een cultuur waarin mensen oog en respect hebben voor het lichamelijke en geestelijke welzijn van hun collega's. Om deze doelstelling te ondersteunen, hebben we een sterk gezondheids- en veiligheidsprogramma dat tot doel heeft ons incidentniveau terug te brengen naar nul. In situaties waarbij werknemers gewond raken of andere geestelijke of fysieke gezondheidsproblemen hebben tijdens een dienstverband bij CCEP, passen we hun taken en werkomgeving aan voor zover dat nodig is om hun herstel en hun aanstelling te ondersteunen.

We zetten ons in voor het onderhouden van een werkplek die vrij is van geweld, intimidatie en andere onveilige of ontwrichtende omstandigheden als gevolg van interne en externe bedreigingen. Indien nodig worden beveiligingsmaatregelen voor medewerkers verstrekt en deze worden gehandhaafd met respect voor de privacy en de waardigheid van de medewerkers. We waarderen het belang van het recht op privacy en we zorgen ervoor dat de manieren waarop we persoonsgegevens verzamelen, opslaan en verwerken in overeenstemming zijn met de van toepassing zijnde wetgeving op het gebied van gegevensbescherming en privacy.

Dwargarbeid en mensenhandel

We hebben een zerotolerancebeleid ten opzichte van moderne slavernij van welke aard dan ook binnen onze activiteiten en toeleveringsketen. We verbieden het gebruik van alle vormen van dwargarbeid, inclusief gevangenisarbeid, contractarbeid, gebonden arbeid, militaire arbeid, slavenarbeid en elke vorm van mensenhandel. We streven ernaar ervoor te zorgen dat onze activiteiten en toeleveringsketens vrij zijn van moderne slavernijpraktijken. Het bewaren van documenten met persoonsgegevens, wervingskosten of buitensporige leningvoorwaarden zijn verboden. We stellen duidelijke verwachtingen voor onze medewerkers, aannemers, zakenpartners en leveranciers om de openbaarmaking van mogelijke schendingen van mensenrechten aan te moedigen en zijn bereid stappen te ondernemen om deze te voorkomen en aan te pakken.

Kinderarbeid

We hebben geen kinderen onder de minimumleeftijd van toepasselijke wetgeving in dienst en we verbieden alle vormen van kinderarbeid in onze hele toeleveringsketen. Als we kinderarbeid binnen onze toeleveringsketen identificeren, zetten we ons in om effectieve maatregelen en een oplossing te bieden bij de relevante derden.



Landdienstverband, watervoorraden en milieu-effecten

We streven ernaar om een minimale impact op het milieu te garanderen, in het bijzonder om effecten te vermijden die ook kunnen resulteren in een verhoogd risico voor mensenrechten, zoals toegang tot water, sanitaire voorzieningen en schone omgevingen. Hoewel we ingrediënten niet vaak rechtstreeks van boerderijen kopen, zijn we op basis van onze waarden als een belangrijke inkoper van verschillende landbouwgoederen gedwongen om te handelen en onze invloed te gebruiken om de landrechten van lokale boeren en gemeenschappen te helpen beschermen.

Gezonde levensstijlen

We streven ernaar transparante voedingsinformatie en een reeks drankopties te bieden, zodat consumenten weloverwogen keuzes kunnen maken die passen bij een gezonde levensstijl.

Omkoping en corruptie voorkomen

We streven ernaar om alle vormen van omkoping en corruptie in onze zakelijke transacties te voorkomen. In onze gedragscode (CoC) en ons beleid inzake geschenken en anti-omkoping en -corruptie hebben we onze principes en normen uiteengezet om omkoping en corruptie, inclusief belangenverstrengeling, te voorkomen.


Richtlijnen en rapportage voor medewerkers

We zetten ons in voor het creëren van een werkomgeving waar open en eerlijke communicatie tussen alle medewerkers wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Onze beleidsregel moet alle van toepassing zijnde arbeids- en arbeidswetten naleven, waar we ook actief zijn. We zorgen ervoor dat medewerkers zich bewust zijn van het mensenrechtenbeleid door interne communicatie te trainen.

In elk van onze gebieden hebben we manieren ingevoerd waarop medewerkers mogelijke schendingen kunnen melden. Deze omvatten kanalen waardoor medewerkers contact kunnen opnemen met een lijnmanager of een HR-medewerker, of waardoor ze informatie kunnen delen via onze speciale, onafhankelijke en vertrouwelijke Speak Up- of Whistleblowing-kanalen. CCEP zet zich in voor het onderzoeken, aanpakken en reageren op de zorgen van medewerkers en het nemen van passende corrigerende maatregelen in reactie op een schending. Er zullen geen represailles of corrigerende maatregelen worden ondernomen tegen personen die zich te goeder trouw zorgen maken op grond van dit beleid.

Openbare rapportage

We rapporteren het publiek over onze risico's, processen en verplichtingen met betrekking tot mensenrechten door middel van rapportage en publicaties van de regelgeving. We zijn toegewijd aan het naleven van de van toepassing zijnde wettelijke rapportageverplichtingen, waaronder de eisen voor rapportage van moderne slavernij.



We erkennen het belang van eerlijke en transparante rapportage om verantwoordelijkheid te bieden aan personen, belanghebbenden, gemeenschappen en andere mogelijk getroffen partijen die door deze zaken kunnen worden beïnvloed.

Wij zijn van mening dat het openlijk communiceren over de risico's voor mensenrechten en de initiatieven die we ondernemen om deze risico's te voorkomen en erop te reageren een belangrijk onderdeel is van onze due diligence voor mensenrechten.

Continue verbetering

We zetten ons in voor de voortdurende verbetering en ontwikkeling van onze due diligence- en herstelprocessen met betrekking tot mensenrechten.

We beoordelen en evalueren voortdurend de maatregelen die we hebben genomen en we kijken naar nieuwe en betere manieren om actie te ondernemen tegen negatieve gevolgen voor de mensenrechten.

Naarmate de mensenrechtenrisico's die in onze activiteiten voorkomen evolueren, zullen we onze processen op de juiste manier aanpassen en ervoor zorgen dat we de risico's van mensenrechten altijd op een betekenisvolle en effectieve manier aanpakken en beantwoorden.